

קורונה- עדכונים חמים

20 באפריל 2020, 09:00

עם תום חג הפסח, פורסמו שורת תיקונים והקלות לתקנות שעת חירום ולצו בריאות העם, המשפיעים ברובם על מקומות העבודה. להלן עיקרם של התיקונים:

הגדלת מספר עובדים במקומות עבודה:

1. במקום עבודה לא ישהו בו זמנית יותר מ-10 אנשים או יותר מ-30% (במקום 15%) ממצבת העובדים, הגבוה מביניהם (לפי מיקום גאוגרפי בו זמנית).

על אף האמור- ניתן להגדיל למכסת העובדים המירבית (אין עוד אבחנה בין עובד לעובד מעטפת), בתנאי שהמעסיק ידאג לעמוד בכל תנאי ה"תו הסגול", אשר למעשה מהווה רגולציה עצמית בסיסית של המעסיק:

1. תשאול הנכנסים למקום העבודה:
 - (1) האם חום גופך מעל 38 מעלות צלזיוס ומעלה או האם היה לך חום כאמור בשבוע האחרון?
 - (2) האם היית במגע קרוב עם חולה קורונה בשבועיים האחרונים?
2. מניעת כניסה למבנה ואי מתן שירות לאדם שאינו חובש מסכה (אלא אם הוא פטור מחובה כזו);
3. תלייה במקומות בולטים מודעות בדבר חבישת מסכה, וככל שיש מערכת כריזה הודעה על חובת חבישת מסכה אחת לחצי שעה.
4. הסדרת מדידת חום באמצעי שאינו פולשני לנכנסים למקום העבודה. לא תותר כניסת אדם עם חום מעל 38 מעלות צלזיוס.
5. בעבודה משרדית (ובכפוף למגבלה לעיל לעניין המסכות) כל עובד יבצע את עבודתו בחדר הקבוע ולא ישהו באותו חדר בו זמנית:
 - א. בחדר שגודלו עד 20 מ"ר – 2 עובדים. תותר העסקת מספר גבוה יותר של עובדים אם בין עובד לעובד ישנה מחיצה שנועדה למנוע העברת רסס;
 - ב. בחדר שגודלו מעל 20 מ"ר- 5 עובדים. תותר העסקת מספר גבוה יותר של עובדים אם בין עובד לעובד ישנה מחיצה שנועדה למנוע העברת רסס;

קורונה- עדכונים חמים

- ג. בחדר שגודלו עולה על 20 מ"ר ניתן לקיים פגישה מקצועית של עד 8 עובדים (ללא מגבלת המחיצות).
- ד. אכילה או שתיה תתבצע ככל האפשר בחדרו של העובד.
- ה. יש לנהל רישום ממוחשב של:
- i. מספר הלקוחות והספקים השוהים במקום העבודה;
 - ii. מספר תשאולים שביצע המעסיק לפי סעיף 1א1 לעיל ושל מדידות חום שביצע- וכן מספר האנשים שלא הותרה כניסתם.
- ו. עובד יעבוד, ככל האפשר, מול ספקים קבועים.
 - ז. המעסיק יקפיד על שיבוץ אותה קבוצת עובדים להסעה.
 - ח. אין לאפשר כניסה של עובד שגילו 67 שנים או יותר למקום העבודה אלא אם שהה במקום העבודה בתקופה שמיום 22.3.2020 – 18.4.2020 (כולה או חלקה).
6. המעסיק יידע את העובדים לגבי הכללים בשילוט מתאים;
 7. ימונה ממונה על ענייני הקורונה שידאג לקיום כל התנאים שלעיל;
 8. הממונה על ענייני קורונה והמנכ"ל יחתמו על הצהרה (נוסח ההצהרה מצ"ב – מסומן א').
 9. ניתן לאפשר כניסת לקוחות למקום העבודה, אם לא ניתן לספק את השירות מרחוק, ובלבד שלא תורשה כניסה של יותר מ- 2 לקוחות בו זמנית לכל עובד שתפקידו מתן שירות ללקוחות.
 10. אם קבע ראש השירות או רופא מחוזי כי אחד העובדים נדבק בנגיף במקום העבודה- הוא יורה על סגירת מקום העבודה- כולו או חלקו- לתקופה שתסתיים לכל המאוחר עם סיום החקירה האפידמיולוגית. עם סיום החקירה – המעסיק יוכל לפעול בהתאם למגבלות שבתקנות או בהתאם להנחיות שימסרו לו.
- יודגש כי גם עתה יש לאפשר לעובדים, ככל הניתן להמשיך לבצע את העבודה שלא ממקום העבודה ("עבודה מרחוק").

קורונה- עדכונים חמים

• הוסרה המגבלה שחייבה צמצום מספר העובדים במקומות עבודה המספקים שירותים קיומיים, והם אף פטורים מההוראות לעיל הנוגעות לממונה על ענייני קורונה.

• ההוראות האמורות אינן גורעות מחובתו של המעסיק להקפיד על כללי שמירת מרחק של 2 מ' לפחות בין אדם לאדם והעדר התקהלות. מקום שלא ניתן לשמור על מרחק - על המעסיק לדאוג לאמצעים אחרים למניעת הדבקה; וכן יש להקצות, ככל האפשר ציוד אישי קבוע. שימוש בציוד המשמש מספר עובדים יעבור חיטוי לפני העברה מאדם לאדם.

פתיחת סוגי עסקים שפעילותם נאסרה עד כה:

חנויות מסחר:

מעסיק המפעיל חנות או עסק - חייב:

1. להקפיד על הכללים שפורטו מעלה לגבי "התו הסגול".
2. לחתום על ההצהרה בנוסח המצ"ב מסומן ב' - אשר תוגש לרשות המקומית הרלבנטית לפני תחילת הפעילות;
3. לערוך תשאול הנוגע לשיעול, חום ומגע עם חולה.
4. שילוט עם הנחיות - יש להקפיד על שמירה על מרחק של 2 מטרים, בין 2 אנשים שאינם גרים באותו מקום מגורים, ולשם כך המעסיק יסמן מקומות לעמידה באזור הקופות או כל מקום אחר שיש בו תור- ויציב שילוט מתאים במקום בולט.
5. מגבלת לקוחות - לא יהיו בתוך החנות לקוחות ביחס של יותר מ- 2 לקוחות לכל קופה רושמת פעילה. בחנות שגודלה מעל 100 מ"ר לא יהיו יותר מ- 4 לקוחות לכל קופה רושמת פעילה.
6. כללי היגיינה במקום ועל ידי עובדיו לרבות חיטוי משטחים פנימיים באופן תדיר.
7. בדלפק תותקן מחיצה למניעת העברת רסס בין המוכר ללקוח.
8. יש לשבץ, ככל הניתן את אותה קבוצת עובדים יחד באותה משמרת.

יצוין כי בתוך שבועיים מקבלת ההצהרה יערך פיקוח על עמידה בתנאים האמורים.



קורונה- עדכונים חמים

רשימת ענפי המסחר שהוחזרו לפעילות, בכפוף לעמידה בתנאים הנ"ל
ובלבד שאינם בקניונים או במרכזים פתוחים כוללת:

ציוד מידע ותקשורת; ציוד אודיו ווידאו; מחשבים, ציוד היקפי, תוכנה וציוד תקשורת; טקסטיל לבית; כלים ממתכת, צבעים וזכוכית; שטיחים, מרבדים, וחיפויי קיר ורצפה; רהיטים; מוצרי חשמל וגז ביתיים; כלי בית וכן מוצרים אחרים לבית, למעט צעצועים ומשחקים; חפצי תרבות ופנאי; ספרים, עיתונים, ציוד משרדי וצרכי כתיבה; ציוד ספורט ואופניים; כלי נגינה; מוזיקה וסרטים על גבי מדיה; אבזרים רפואיים; מכבסה; מתפרה; סנדלריה.

ביטול המסלול המהיר שאפשר הוצאה של עובדים/ות מוגנים לפי חוק עבודת נשים, לחל"ת ללא קבלת היתר;

- א. ביום שישי האחרון (17.4.2020) הודיעה הממשלה על ביטול תקנות שעת חירום (נגיף הקורונה החדש) (חוק עבודת נשים) התש"ף-2020, אשר אפשרו הוצאה של עובדים / עובדות לחל"ת של 30 ימים עד 60 ימים, ללא קבלת היתר. תקנות אלו בוטלו לאחר שהוגש בג"ץ בעניין.
- ב. משמעות הדבר הינה – כי במידה ומעתה ואילך הנכם מתכוונים להוציא או להאריך חל"ת לעובדים / עובדות שהינם בתקופה מוגנת מפוטורים לפי דין (טיפול פוריות, הריון, 60 ימים לאחר חל"ד), יש לקבל היתר לכך מאת הממונה על חוק עבודת נשים.
- ג. נזכיר כי החובה לקבלת היתר קיימת גם במקרים של הפחתת היקף משרה לעובדים/ות בתקופה מוגנת (חובה זו לא בוטלה אף במסגרת תקנות החירום).
- ד. משמעות הדבר הינה, הגשת בקשת היתר מקוצרת ייעודית למשבר קורונה בתנאים מסוימים, ואנו כמובן עומדות לשירותכם לסיוע בהגשת הבקשות לממונה באופן יעיל ומהיר.

אנו נמשיך לעקוב ונעדכן.
בברכת בריאות מלאה לכולם.

בכבוד רב,

צוות דיני עבודה,
סלומון, ליפשיץ ושות'



קורונה - עדכונים חמים

א' - הצהרה למעסיק:

התחייבות בדבר יישום הכללים הנדרשים בתוספת השנייה לתקנות שעת חירום (הגבלת מספר העובדים במקום עבודה לשם צמצום התפשטות נגיף הקורונה החדש), התש"ף-2020 שנערכה ונחתמה ביום בחודש בשנת

על ידי

ת"ז

המכהן כמנהל כללי/ממונה על ענייני קורונה (יש להקף)

ב (להלן - מקום העבודה)

1. אני מצהיר ומתחייב לעשות ככל האפשר כדי להבטיח כי במקום העבודה נשמרים כל הכללים המפורטים בתוספת השנייה לתקנות שעת חירום (הגבלת מספר העובדים במקום עבודה לשם צמצום התפשטות נגיף הקורונה החדש), התש"ף-2020 (להלן - הכללים).

2. אני מודע לחובתי לעשות ככל האפשר כדי לקיים את הכללים ואת אכיפתם במקום העבודה לטובת שמירה על בריאות הציבור.

3. ולראיה באתי על החתום:

חתימה

ב' - הצהרה לבית עסק:

התחייבות בדבר יישום הפעולות הנדרשות בתקנות שעת חירום (נגיף הקורונה החדש - הגבלת פעילות), התש"ף-2020 שנערכה ונחתמה ביום בחודש בשנת

על ידי

ת"ז

המכהן כבעל העסק/מחזיק בעסק ב (שם וכתובת העסק)

1. אני מצהיר ומתחייב כי במקום העבודה מבוצעות כל הפעולות המפורטות בתקנה 5(ב)(א2)(א) לתקנות שעת חירום (נגיף הקורונה החדש - הגבלת פעילות), התש"ף (להלן - הפעולות).

2. אני מודע לחובתי לקיום ואכיפת הפעולות במקום העבודה לטובת שמירה על בריאות הציבור.

3. ולראיה באתי על החתום:

".....

חתימה

