

לקוחות יקרים,

הרינו להביא לידיעתכם עדכונים ב- 2 נושאים:

1. הגדלת היקף שעות נוספות באופן זמני להתמודדות עם משבר כח אדם בתקופת הקורונה
2. טיוטת חוק דמי מחלה לחולים/מחלימים ממחלה קשה.

היתר כללי להעסקת עובדים בשעות נוספות (הוראת שעה – התמודדות עם נגיף

הקורונה) לפי חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951

בשל העלייה בתחלואה בנגיף הקורונה, התקינה ממשלת ישראל ביום **16/01/2022** הוראת שעה מיוחדת למתן היתר כללי להעסקת עובדים בשעות נוספות, המאפשר למעסיקים להעסיק עובדים בשעות נוספות מעבר למכסת השעות המותרת בדיון, וזאת לאור כמות החולים והמבודדים.

חשוב לציין, כי תקופו של ההיתר הוא עד ליום **14/02/2022**, אך עשוי להתארך בהתאם למצב התחלואה. להלן נביא בפניכם/את עיקרי ההיתר:

מכסת השעות הנוספות ע"פ ההיתר:

1. בשבוע עבודה ניתן להעסיק עובד עד **67 שעות עבודה** כולל השעות הנוספות, (וזאת במקום 58 שעות הכוללות 42 שעות רגילות+16 שעות נוספות, בזמן שגרה) ובלבד שמכסת השעות הנוספות בחודש עבודה לא תעלה על **90 שעות נוספות**.

2. תתאפשר העסקת עובדים עד **14 שעות עבודה** ביממה כולל השעות הנוספות (וזאת במקום 12 שעות בזמן שגרה), אך לא יותר **8-פעמים בחודש** ובכפוף לכך שתינתן הפסקה של רבע שעה לפחות בין השעות ה-12 ל-14 ביום העבודה (בלי קשר להפסקות להן העובד זכאי בהתאם לחוק).

על מי חל ההיתר:

1. על כלל המעסיקים במשק (למעט המוחרגים כאמור בסעיף 2 מטה), אולם לגבי אלו המעסיקים **מעל 20** עובדים צריך להתקיים גם **אחד מאלה** :

א. **20%** לפחות ממצבת העובדים נעדרו ממקום העבודה, בנסיבות שאינן תלויות במעסיק, וכאשר לא ניתן לבצע את העבודה על ידי עובדים קיימים של המעסיק בתפוקה זהה מבלי לבצע שעות נוספות לפי היתר זה.

ב. מדובר בעובדים במשמרות שנעדרו מהן **20%** לפחות, בנסיבות שאינן תלויות במעסיק, ולא ניתן לבצע את העבודה בתפוקה זהה, אלא על ידי עובדי אותה משמרת.

info@ysl-law.com



טל. 03-5757712



בית סלומון ליפשיץ, החילוץ 6, רמת גן



פקס. 03-5757725



2. **ההיתר לא יחול** על: מעסיקים בענף התחבורה הציבורית, מעסיקים שחל עליהם צו ההרחבה בענף ההובלה, צו ההרחבה בענף ההיסעים וצו הרחבה בענף הבנייה, התשתיות, צמ"ה, עבודות ציבוריות ושיפוצים.
3. העסקת עובדים לפי ההיתר תיעשה בהתחשב בצרכים הייחודיים של מקום העבודה ובהתחשב בטובת העובדים ובצרכיהם.

טיוטת חוק דמי מחלה (תיקון - חישוב היעדרות לחולים במחלה קשה), התשפ"ב-2021

בימים אלו אושרה טיוטת חוק דמי מחלה, שככל הנראה תיכנס לתוקף בימים הקרובים.

החידוש בטיטת החוק החדש הוא ההכרה כי עובד שחלה **במחלה קשה** ונדרש להחסיר יום עבודה או להיעדר מחלקו בשל בדיקות ביקורות תקופתיות או בשל טיפול תקופתי, יהיה זכאי לדמי מחלה **מהיום הראשון להיעדרות**. נזכיר כי חוק דמי מחלה, תשל"ו-1976 המוכר לנו - קובע כי עובד שנעדר מעבודתו בשל מחלה יהיה זכאי החל מהיום הרביעי ואילך לדמי מחלה מלאים ואילו ביום השני והשלישי – למחצית דמי המחלה. ביום הראשון להיעדרו, לא יהיה זכאי לדמי מחלה.

טיוטת החוק מציינת כי מחלה קשה היא "מחלה ממארת או מחלה אחרת המחייבת טיפול תקופתי, לרבות בדיקות תקופתיות, שקבע שר העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים, בצו, בהתייעצות עם שר הבריאות ובאישור ועדת העבודה, הרווחה והבריאות של הכנסת"

מדובר בטיטה שטרם אושרה סופית ולכן ייתכנו שינויים.

אנו עומדות לרשותכם לכל שאלה בנושא.

מטרת מסמך זה הינה עדכון כללי בלבד. אין להסתמך על האמור בו כעצה משפטית.

בברכה,

עו"ד עינת כרמי-ברק וצוות דיני עבודה

סלומון ליפשיץ ושות'

info@ysl-law.com



טל. 03-5757712



בית סלומון ליפשיץ, החילוון 6, רמת גן



פקס. 03-5757725



משרד סלומון, ליפשיץ ושות' עורכי דין

SALOMON
LIPSCHÜTZ
LAW OFFICES & NOTARIES

info@ysl-law.com



טל. 03-5757712



בית סלומון ליפשיץ, החילוץ 6, רמת גן



פקס. 03-5757725



© יעקב סלומון ליפשיץ ושות' 2020.